

Согласовано:
Общим собранием работников
от 04.02.2020 г., протокол № 2

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ д/с № 99
Л.К. Копычева
Приказ № 68-б от 04.02.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об определении соотношения учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели или учебного года в МАДОУ д/с № 99
г. Калининграда

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детский сад №99 (далее - МАДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 47 ч.6 и регулирует нормирование и соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года.

1.2. Положение определяет количество рабочего времени в пределах рабочей недели или учебного года, распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

II. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при работе на одну ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя.

2.2. Педагогическим работникам, в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы:

20 часов в неделю – учителям-логопедам,

24 часа в неделю - музыкальным руководителям,

25 часов в неделю – воспитателям, работающим непосредственно с детьми в группах компенсирующей направленности,

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре,

36 часов в неделю – педагогу-психологу,

36 часов в неделю – всем остальным педагогическим работникам дошкольного учреждения.

2.3. В рабочее время педагогических работников, в зависимости от занимаемой должности включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная

планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3 2.4. Режим рабочего времени педагога-психолога регулируется с учетом: выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности рабочего времени; подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в образовательном учреждении, так и за его пределами.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников устанавливаются с учётом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объёмов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6. Учебная нагрузка и внеучебная нагрузка педагогических работников регулируется расписанием образовательной деятельности, учебным календарным графиком, учебным планом, расписанием совместной деятельности, составляемыми с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагога, которое утверждается руководителем образовательного учреждения.

2.7. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час

2.8. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками.

За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.9. Периоды отмены образовательного процесса для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения. В эти периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

2.10. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания.

3.2. Изменения в настоящее Положение вносятся на основании изменений нормативно-правовых актов.